

I 1202, Code of Conduct	Område: Hjemmesidebrug/web-site use - (DK/UK)	
-------------------------	---	---

Leverandør Code of Conduct

ANNEBERG transport A/S agerer lokalt og globalt som en foretrukken samarbejdspartner inden for transport af farligt gods og logistik.

ANNEBERG transport A/S sikrer gennem engagerede og kompetente medarbejdere, at både kunder og andre samarbejdspartnere oplever værdi af samarbejdet.

Formålet med ANNEBERG transport A/S' sociale, miljø og etiske krav er, at uddybe hvilke standarder vi forventer, at vores leverandører skal forholde sig til.

ANNEBERG transport A/S betragter disse krav som en integreret del af vores forretningsforbindelse med den enkelte leverandør. Vi mener, at sociale, miljø og etiske standarder støtter vores konkurrencefordele til gavn for både ANNEBERG transport A/S og ikke mindst vores samarbejdspartnere.

ANNEBERG transport A/S vil fremme disse standarder gennem fortsat engagement og dialog; imidlertid i tilfælde af grov eller gentagen overtrædelse vil ANNEBERG transport A/S forbeholde sig retten til, at kunne afslutte forretningsforbindelsen.

ANNEBERG transport A/S ønsker, at efterleve al lovgivning vedrørende arbejdsvilkår og lønforhold, inklusiv minimumsløn, overtidsbetaling, sygdomsfravær samt andre forhold vedrørende kompensation.

ANNEBERG transport A/S ønsker, at drive en ordentlig og respektabel forretning, drevet efter gængse og markedskonforme metoder, vi ønsker at afstå fra karteldannelser, afstå fra svig, hvidvask og interessekonflikter og andet, der ikke vil kunne dækkes under en fair forretning.

Generelle krav

ANNEBERG transport A/S forventer, at vores leverandører efterlever national lovgivning og retningslinier såvel som principperne beskrevet i den Code of Conduct.

Leverandører til ANNEBERG transport A/S skal efterleve specifikke krav i forhold til kvalitet, helbred, sikkerhed og miljø. Disse krav vil blive kommunikeret særskilt til leverandørerne.

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne kan sikre, at deres underleverandører er bevidste om og

efterlever principperne beskrevet i denne Code of Conduct.

Særlige krav

Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne ikke forhindrer ansatte og andre arbejdere i frit at kunne organisere sig med enhver lovlig fagforening eller kollektiv forhandling efter de ansattes eget valg.

Diskrimination

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne ikke diskriminerer ved ansættelse, erstatning, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller tilbagetrædelse på baggrund af personers race, køn, alder eller trosretning.

Overgreb og afstraffelse

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne ikke gør brug af eller accepterer brugen af fysisk afstraffelse eller andre former for psykiske eller fysiske overgreb, afstraffelse eller seksuelle overgreb.

Børnearbejde

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne garanterer, at ingen ansatte personer er under 15 år eller yngre end alderen for gennemførelsen af obligatorisk skoleuddannelse, hvor denne er højere end 15 år.

Leverandørerne skal beskytte ungarbejdere under 18 år mod ethvert arbejde, der på baggrund af arbejdets art eller forhold ved udførelse af arbejdet kan være risiko for ungarbejderens helbred, sikkerhed eller moral. Hvis et barn er ansat, skal leverandørerne agere på barnets vegne og ethvert tiltag, der er aktuelt og relevant, skal forbedre og ikke forringe barnets situation.

Tvangsarbejde

Tvangsarbejde, slaveri, ulønnet arbejde eller ufrivilligt arbejde må ikke anvendes.

Anneberg Transport A/S	Dokumenttype: I	Side 1 af 4
Dokumentplacering: s:\anneberg - master\1-ledelsesprocesser\1.2 strategi, politikker og mål\word skrivefiler\i 1202 code of conduct.docx Dokument sidst gemt 10-10-2016 12:12:00 af CD		
Dokumentansvarlig: CD	Godkendt af: SA	Versions dato: 04-10-2016

I 1202, Code of Conduct	Område: Hjemmesidebrug/web-site use - (DK/UK)	
-------------------------	---	---

Helbred og sikkerhed

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne garanterer for sikkerhed og helbred under arbejdsforhold og tager tilstrækkelige sikkerhedsforanstaltninger for, at kunne beskytte ansatte imod risici og forventede farer på arbejdsstedet.

Leverandørerne skal efterleve al lokal lovgivning og regulativer, for at forhindre ulykker og skader på helbred opstået under, i forbindelse med eller på grund af ansattes udførelse af arbejdsopgaven.

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne kontinuerligt forbedrer arbejdsvilkår og reducerer risici relateret til arbejdsstedet ved at have målsætning og skabe tilstrækkelig uddannelse af medarbejdere.

Korruption og bestikkelse

ANNEBERG transport A/S forventer de højeste standarder for integritet i samtlige forretningsforbindelser.

Leverandørerne må ikke praktisere nogen form for korrupt adfærd inklusiv afpresning, falskneri eller bestiklinger enten direkte eller indirekte.

Miljø

ANNEBERG transport A/S forventer, at leverandørerne efterlever alle relevante lokale og nationale miljøkrav og stræber efter, at minimere skadelige påvirkninger af miljøet.

Medarbejdere og samarbejdspartnere

ANNEBERG transport A/S forventer, at alle vores medarbejdere og samarbejdspartnere vil efterleve vores Code og Conduct og ANNEBERG transport A/S vil forbeholde sig ret til, at opsigte samarbejde med medarbejdere og samarbejdspartnere, der ikke lever op til det.

Afviigelser

Såfremt ansatte hos ANNEBERG transport A/S opdager, bliver udsat for eller på anden vis involveret i brud på vores code of conduct, skal det straks og uden ophold rapporteres til nærmeste leder, såvel som det skriftligt skal indrapporteres i vores afvigelsessystem til nærmere gennemgang og afklaring af ANNEBERG transport A/S' videre stillingtagen overfor 3. part.

Anneberg Transport A/S	Dokumenttype: I	Side 2 af 4
Dokumentplacering: s:\anneberg - master\1-ledelsesprocesser\1.2 strategi, politikker og mål\word skrivefiler\i 1202 code of conduct.docx Dokument sidst gemt 10-10-2016 12:12:00 af CD		
Dokumentansvarlig: CD	Godkendt af: SA	Versions dato: 04-10-2016

I 1202, Code of Conduct	Område: Hjemmesidebrug/web-site use - (DK/UK)	
-------------------------	---	---

Supplier Code of Conduct

ANNEBERG transport A/S acts local and global as a leading business partner in transportation of dangerous goods and logistics.

ANNEBERG transport A/S secure by engaged and competent employees that both customers and business partners experience value in the business relationship.

The purpose of ANNEBERG transport A/S' social, environmental and ethical requirements is to elaborate on standards we expect our suppliers to comply with.

ANNEBERG transport A/S views these requirements as an integrated part of our business relationship with the individual suppliers.

ANNEBERG transport A/S will promote these standards through continuous engagement and dialogue, however in cases of gross or repeated violations we reserve the rights to consider termination of the business relationship.

ANNEBERG transport A/S wants to comply with all legislation relating to working conditions and wages, including minimum wage, overtime pay, sick leave and other matters relating to compensation.

ANNEBERG transport A/S wants to run a proper and respectable business, driven by current and market-conforming methods, we want to refrain from cartels, refrain from fraud, money laundering and conflicts of interest and another that will not be covered under a fair business.

General requirements

ANNEBERG transport A/S expect our suppliers to comply with national law and regulations as well as the principles described in the Code of Conduct.

Suppliers to ANNEBERG transport A/S must comply with specific requirements in relation to quality, health and safety and environment. These specific requirements will be communicated separately to the suppliers.

ANNEBERG transport A/S expect the supplier to ensure that their sup-supplier are aware of and comply with the principles in this Code of Conduct

Specific requirements

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers to comply with the laws and regulations concerning working condition and wages. Overtime wages, sick leave and other elements of compensations.

Freedom of association and the right to collective negotiation

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers do not prevent employees and other workers from associating freely with any legal workers' association or collective negotiation of their own choice.

Discrimination

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers do not discriminate in employment, compensation, access to training and education, promotion, termination or retirement based on the employees' race, sex, age or religion.

Harassment and disciplinary measures

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers do not use or accept any kind of physical punishment or other kind of mental, physical or sexual abuse.

Child labor

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers to ensure that no person is employed younger than the age of 15 and younger than the age for completing of compulsory education when such age is higher than 15.

The supplier should protect young workers, up to the age of 18, from any kind of employment or work, by its nature or circumstances in which it is carried out, is likely to be a risk to their health, safety or moral.

Forced Labor

Forced labor, slavery unpaid work or involuntary work is not to be used.

Anneberg Transport A/S	Dokumenttype: I	Side 3 af 4
Dokumentplacering: s:\anneberg - master\1-ledelsesprocesser\1.2 strategi, politiker og mål\word skrivefiler\i 1202 code of conduct.docx Dokument sidst gemt 10-10-2016 12:12:00 af CD		
Dokumentansvarlig: CD	Godkendt af: SA	Versions dato: 04-10-2016

I 1202, Code of Conduct	Område: Hjemmesidebrug/web-site use - (DK/UK)	
-------------------------	---	---

Health and safety

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers to provide safety and healthy working conditions and take appropriate safety steps to protect the employees against risks and expected danger at the working facilities.

The supplier must comply with all relevant laws and regulative to avoid incidents and injuries on personal arising out of linked with, or occurring in the course of work or as a result of the operation of employees.

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers to improve the working conditions continuously and to reduce risks related to the working facilities by setting targets and conducting appropriate training.

Corruption and bribery

ANNEBERG transport A/S expect the highest standards of integrity in all business relationships. The supplier shall not engage any kind of corrupt practice including extortion, fraud or bribery either directly or indirectly.

Environment

ANNEBERG transport A/S expect the suppliers to comply with all local and national environmental requirements and aim at minimizing the damaging effects to the environment.

Employees and partners

ANNEBERG transport A/S expect all our employees and partners will abide by our Code of Conduct and ANNEBERG transport A/S will reserve the right to terminate cooperation with employees and partners who do not live up to it.

Deviations

If employees of ANNEBERG transport A/S realizes, are exposed to or otherwise involved in the violation of our code of conduct, it must immediately and without delay be reported to the immediate supervisor, as well as it in writing must be reported in our deviation system for further review and clarification of ANNEBERG transport A/S' continued stance against the third party.

Anneberg Transport A/S	Dokumenttype: I	Side 4 af 4
Dokumentplacering: s:\anneberg - master\1-ledelsesprocesser\1.2 strategi, politikker og mål\word skrivefiler\i 1202 code of conduct.docx Dokument sidst gemt 10-10-2016 12:12:00 af CD		
Dokumentansvarlig: CD	Godkendt af: SA	Versions dato: 04-10-2016